

改进 改善 提高 弘扬 正能 量

——2015年9月全员大会

2015年9月2日,蓝天建筑工程有限公司召开月度全员大会。会议的基调就是要务实,着重改进改善提高,打击歪风邪气,弘扬正能量。各部门负责人及分管领导依次做了关于前期工作总结、后期工作计划部署的汇报,董事长郭彬最后做总结发言。

一、工作总结不讲空话套话,少讲成绩多提不足,讲问题、讲难点、讲改进、讲改善,老生常谈的问题要下决心改掉;工作计划讲可行性,目标要具体明晰,时间节点要细化到每周,工作重点要突出,工作要有检查有反馈。

二、工作不要浮在面上,要避免主观,要切实改变思想和工作作风。批评与自我批评是必要的,做得好的要继续坚持,做的不好的要坚决改正,坚决打击一切歪风邪气,坚决清除阻碍组织发展、企业发展的不良习气,要少计较多奉献,弘扬正能量。

三、蓝天公司取得了国家房屋建筑施工总承包一级资质,大家都付出了很大的努力和心血,这个资质可以说得之不易,我们更要珍惜。公司一直提倡持续为社会、为企业和员工创造更大财富,也一直在这样做,反过来员工也要为公司着想,努力发挥自己的聪明才智,蓝天公司的发展需要大批

肯干、实干的老实人,不要怕吃亏,不要过分计较个人的利益、地位,一切偷奸耍滑、不按规矩办事的人,自以为很聪明,其实都是愚蠢的,最终都是没有好结果的。

四、关于领导干部,一定要提高认识,严于律己,凡事多想方法,思路要开阔,手段要得当,该奖的奖、该罚的罚;领导干部还要跳出部门的局限,从其他部门、关联部门思考问题,从公司全局思考问题;各级干部要严加考核,能者上、平者让、庸者下,打造一个优秀的团队。

五、蓝天建筑工程创业历经艰辛,但我们从未退却,现在已经走过了最艰苦的创业阶段,在十堰地区我们取得一些成绩,也形成了蓝天特有的管理模式和企业文化,这与每个蓝天人的辛勤付出密不可分,但是现在有些同志思想松懈了,有些好的传统也放下了,这些现象非常可怕,我们必须绷紧这根弦,鼓足干劲,续写蓝天新的辉煌。

会议也是一种很好的培训,是一次全体员工意识层面提升的培训,通过本次大会,大家充分认识到了个人的长处和不足,知耻而后勇,相信我们蓝天人今后会更加成熟,蓝天建筑的发展会更加美好。

《时间管理》课程学后感

经营部 王迪



古人云:“活到老,学到老”是很有道理的。每个周六培训已成为我们工作中的必修课程,正如《时间管理》所讲的一样,要学会充分的利用时间去学习、去修补我们平时脑袋里所谓的空缺。通过培训让我深刻体会到了如何更加充分的利用时间,明白了做事情要有目标、有纪律、有规定。

时间看不见也摸不着,有时候我们希望它过得快一点,有时候我们希望它过得慢一点。但是这都是希望而已,它不会随着我们的思想为谁停留片刻,每天就是24小时。唯一我们能解决能做到的就是:做事情要有目标、有计划,这样我们就能在有效的时间内,高效地完成我们的工作任务,实现时间效益的最大化。

一、学会提前计划工作内和工作外的工作,如果觉得早上会来整理办公室,那我们就应该早点起床,在工作时间外去解决我们和工作无关的事情,这样我们上班的时间就会很充分,分内的工作就会有比较充裕的时间去完成。

二、学会定时去完成工作,比如如

的工作,如若领导安排出去办事,我们就应该学会参考别人上班到达工作岗位的时间,然后去办事,不应该再像以前一样站那傻等,浪费自己的工作时间。

三、学会分解工作量,按时完成任务。给自己每天一个目标,完成相应的工作量,这样每月就不会有积累的工作任务。

会管理自己的人,工作就会很开心,就能有计划、有目标并出色的完成任务;不会管理自己的人,每天就会忙忙碌碌、焦头烂额,结果还是完不了任务。所以我们要学会管理自己的工作,做一个优秀、快乐、高效的蓝天人!



员工现场发表感想

蓝天建筑

十堰蓝天建筑工程有限公司主办 2015年9月30日 星期三 第3期 (总第9期) 内部资料 免费赠阅

企业理念·以至诚为道 以至仁为德

经营宗旨·重人才 拓市场 重管理 保质量

企业精神·锐意进取求创新 仁爱守信求共赢

企业价值·持续为社会、为企业和员工创造更大财富

十堰蓝天建筑工程有限公司华丽进军金融业 暨热烈祝贺郧西楚农商村镇银行开业

变,是一种创新,需要很大的决心。蓝天公司一直在思索着如何变化?产业多元化就是公司领导一直在考虑的变化。从外部看,多元化经营可以分散风

险,获取新的发展空间;从内部看,多元化经营可以更充分的利用企业一切资源,最大限度的实现资源共享。

经过充分的准备,各项审批手续顺利通过,资金、人员、物资、办公环境等完美就绪,一个重要的时刻——2015年7月30日,一件重要的事情——郧西楚农商村镇银行正式开业了。

蓝天建筑工程有限公司董事长郭彬,以郧西楚农商村镇银行股东身份参加了热烈的开业典礼。此举标志着蓝天建筑公司正式从传统行业向金融行业进军,完美实现了产业的转型升级。

2015年8月10日,郧西楚农商村镇银行行长熊一行来我公司调研,进一步商讨深度合作事宜。

生命不息,奋斗不止,十堰蓝天建筑工程有限公司将会以更加积极的姿态,在更加宽广的领域,不断前行,奋力超越,为十堰人、为中国人提供更好的服务,蓝天公司,我们一路同行。



安监局领导来 我公司检查工作



2015年9月2日下午,市安监局领导陈科长来我公司考察,主要是对安全生产管理方面的情况对光彩事业候选人做资格审查。

郭彬是候选人之一。董事长郭彬对蓝天建筑公司的安全和文明施工情况简要汇报如下:

一、蓝天公司无1起安全事故,蓝天公司施工安全情况良好;

二、蓝天公司有特色的VI模式,统一的施工文化墙,全封闭的施工现场,全辐射的监控网络,这些措施大大提高了施工的安全系数,保证了安全文明施工;

三、公司有安全标准化手册,从体系上对安全施工做出了有力的制度保障。

陈科长对蓝天公司的安全文明施工情况,做了充分的肯定,对蓝天公司的安全管理表示认可。

安全,关乎生命,责任重于泰山,我们蓝天公司会一如既往地加强安全管理,不断改进,争取把安全管理工作做得更好。

董事长郭彬参加市工商联(总商会)四届五次常委会议



7月18日,市工商联(总商会)四届五次常委会议在宏正大酒店召开,蓝天公司董事长郭彬以副会长身份出席该次会议。市政协副主席、市工商联主席刘运梅出席会议并做重要讲话。会议增补杨涛、万正龙为市工商联第四届执委、常委、副主席、市总商会第四届副会长。

活动集锦



九月,褪去了夏的炎热,迎来了秋的清凉。九月,是一个美好的月份,收获的开始。

2015年9月2日,蓝天建筑工程有限公司举办了热闹的生日会,为员工送上精美的生日礼物和别致的生日祝福。

蓝天公司一直坚持月度生日会,为员工送礼物送祝福,员工积满5张生日贺卡

可以兑换生日礼金,这已成了公司的企业文化,成为蓝天公司一道美丽的风景线。在这一天大家欢聚一堂,共同表达对公司的热爱、对员工的感谢。

最后,大家在餐厅就餐,为本次生日会画上了一个圆满的句号。

热烈祝贺东风工业园国际学校建成投入使用

曾记否,数年前,这里人迹渺茫,一片荒芜;曾记否,两年前,这里热闹异常,破土开工;曾记否,蓝天人几百个日日夜夜在这里辛勤工作。

而今,2015年8月,十堰东风工业园国际学校建成竣工,开学了!十堰蓝天建筑工程有限公司全体员工交上了一份满意的答卷。

规划新建的东风工业园国际学校位于茅箭区、和谐大道,学校占地面积50亩,建筑面积21938.6平方米,总投资5000多万元。设计规模为48个教学班,包括教学楼、行政办公楼、学生宿舍、食堂、教师周转宿舍及其他设施,总共可容纳2000

余名学生。东风工业园国际学校的建成,对于改善办学条件、优化教育资源配置、促进城乡教育均衡发展具有重要意义,将会更进一步促进全区教育事业全面、快速、健康发展。

作为参建单位的十堰蓝天建筑工程有限公司,是十堰地区快速跻身国家房屋建筑施工总承包一级资质企业的民营企业,拥有较强的综合实力和先进的管理模式。

开工伊始,蓝天建筑公司坚持以质

量求生存、以信誉求发展的管理理念,坚持创优工程、创形象工程为目标,科学管理、精心组织、坚持高起点、高标准,按时完成了这一光荣而艰巨的任务,为十堰市的教育发展又贡献了我们蓝天人的力量。



时政简讯

△6月30日下午,蓝天建筑公司全员在公司会议室召开2015年上半年工作总结会议。

△7月3日,蓝天建筑公司生产部管理人员赴荆州参加全省建筑安全文明标准化观摩会。

△7月7日,蓝天建筑公司派员参加市委组织的全市建筑市场监管信息化建设暨建筑企业资质换证宣贯工作会。

△9月2日,蓝天建筑公司派员赴襄阳参加省建筑质量宣贯会议。

△7月18日,市工商联(总商会)四届五次常委会议在宏正大酒店召开,蓝天公司董

事长郭彬参加该次会议。

△7月30日,郧西楚农商村镇银行举行开业典礼,标志着蓝天建筑公司正式从传统行业向金融行业进军,完美实现了产业的转型升级。

△8月10日,郧西楚农商村镇银行行长熊一行来我公司调研。

△8月25日,竹溪楚农商村镇银行第一届股东大会在武当国际园召开。

△9月2日,蓝天建筑公司派员赴襄阳参加省建筑质量宣贯会议。

△7月18日,市工

蓝天建筑公司参加国家新版标准规范宣贯会

2015年7月23日由中国建筑业协会工程质量监督与检测分会举办的国家新版标准规范宣贯班在湖北襄阳市举行,来自北京市建筑工程质量监督总站副站长、质量管理专家张元勃主讲。本次国家新版标准规范宣贯班主要宣讲内容是新版混凝土结构工程施工质量验收规范(GB50204-2015),会期为一天半。我公司质安部王鹏代表公司参加了此次宣贯会。

新版混凝土结构工程施工质量验收规范(GB50204-2015)将于2015年9月1日

起正式实施。新版混凝土结构工程施工质量验收规范(GB50204-2015)与GB50204-2002(2011版)相比改动较大,主要体现在以下11个方面:

- 1.完善了验收基本规定(与GB50300-2013的修订相符,GB50300-2013关于验收的相关规定上改动量较大);
- 2.与相关规范进行协调,删除了部分施工过程控制内容(应与相关施工规范《商品混凝土结构工程施工规范》GB50666-2011配套使用);
- 3.增加了认证或连续检验合格产品的

检验批容量放大规定;

- 4.加强了对工具式模板及高大模板的验收要求;
- 5.删除了模板拆除内容(应与相关施工规范《商品混凝土结构工程施工规范》GB50666-2011配套使用);
- 6.增加了成型钢筋等钢筋应用新技术的验收规定;
- 7.增加了无粘结预应力全封闭防水性能的验收规定;
- 8.完善了预拌商品混凝土的进场验收规定;

- 9.完善了预制构件进场验收规定;
- 10.增加了结构位置与尺寸偏差的实体检验要求;
- 11.结构实体商品混凝土强度中增加了回弹-取芯法。

学习是为了更好地工作,让更多的员工了解新规范,运用新规范,公司在8月8日例行的周六培训活动中,将宣贯会议精神及此次新版混凝土结构工程施工质量验收规范(GB50204-2015)内容做了专题讲解宣贯,公司全体施工管理人员到场学习。

荆州观摩心得体会

质安部 王鹏



今年7月3日,由湖北省住房和城乡建设厅主办,荆州市住房和城乡建设委员会协办的“2015年湖北省上半年安全生产形势通报暨安全文明标准化观摩会”在荆州召开,我有幸跟随公司组织的观摩团来到观摩现场进行观摩学习。

本次活动由荆州中大豪盛地产集团、龙信建设集团有限公司、江苏万邦建设集团有限公司积极承办,交流学习的工地是

楚天都市·朗园项目这一标准化观摩工地。通过本次学习交流,我看到了我们在示范工程安全生产和文明施工标准化的差距,也感受到了我们和先进单位在管理水平上有很大的提升空间。

建筑施工安全文明标准化工作是加强建筑施工安全生产工作的基础性工作。这一工作包括两个层面:一是建筑施工企业贯彻安全生产评价标准情况,二是施工现场贯彻安全检查标准情况。

此次的观摩会,目的在于通过“示范企业”、“示范工程”引路,带动全省安全标准化工作全面开展。在项目施工中,紧紧围绕

“打造精品工程和安全文明施工样板工地”目标,安全工作坚持提前策划安全标准化实施重点,加强现场管理和过程控制,保证了整个施工生产高质量、高标准、高效率运转。

参加本次观摩深受启发,我们应该吸取先进经验,在建筑施工中不断落实规章制度标准化、现场管理标准化和过程控制标准化,促进公司安全管理综合水平提高。

建筑施工安全文明标准化活动是我省建设系统在深入贯彻落实科学发展观、坚持安全发展和和谐发展,全面推进安全质量管理、安全质量文化建设、职工健康安全,广泛开展创文明工地活动的基础上,开展的一项重要活动。开展此项活动对促进企业的发展有着重要意义:

第一,贴近实际,贴近生产,对于保证我公司施工生产的安全质量将会起到一定的促进作用。我们必须清醒地认识到,安全质量工作任重道远,巩固和发展安全质量的大好形势任务艰巨,容不得我们存在丝毫的松懈情绪,我们必须付出更大的努力,不断地挑战自我,超越自我。

第二,建筑施工安全文明标准化活动是深入贯彻落实科学发展观的一个具体内容。安全工作要警钟常鸣,安全宣传教育工作要常抓不懈,今年安全月主题是“加强安

全法治、保障安全生产”,以施工现场安全管理标准化实施为主要内容,全面推进公司安全管理工作上新水平。

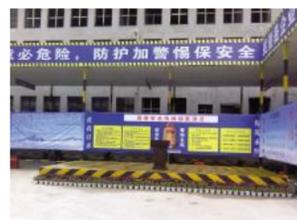
第三,建筑施工安全文明标准化活动也是企业文化的具体体现和重要内容。一直以来,我们把安全文化作为企业文化建设的重要组成部分来规划、推进和落实,明确提出了从企业文化的高度审视工程质量与安全,从人本思想入手管理安全,从基础工作抓起保证质量的安全质量文化建设的重要指导思想。要构筑企业安全质量的长堤,就要抓好安全质量文化理念的物化,建筑施工安全质量标准化活动正是这样一种物化。

通过学习观摩楚天都市·朗园项目这个标准化工地的典型经验和做法,要求我们要以此为契机,对照标准找差距,进一步开展专项整治和隐患排查治理工作,进一步规范安全生产和文明施工,把建筑施工安全标准化施工推上新台阶。2015年是我公司的第二个“五年战略规划”的重要一年,我们应当认真践行我公司“锐意进取求创新,仁爱守信求共赢”的企业精神,辛勤付出万的努力,坚决防止万一的发生,保证安全质量管理理念深入人心,以奋发有为的精神,以积极进取的态度,以开拓创新的工作业绩,坚持“重信誉、保质量”的经营理念,为公司、做强、做大,打下坚实的基础!

前不久我参加了一次培训,主题是“感恩”,通过学习我更加深刻的认识到:我们所拥有的一切,不仅仅是个人付出就能得到的,还需要我们身边的亲人、同事、朋友的共同辛勤付出,换句话说个人能力再强,单打独斗是无法实现价值的。所以我们更应该多思考他人对我的付出、帮助和支持。

进入公司伊始,可以说一切都是从零开始,很多都不会都要学,是企业承担风险让我们慢慢的一步一步学习成长,这个风险大的话可能会让企业增加很大的资金流失,小的话也会增大时间成本。并且企业在培训我们的同时还为我们提供了很好的办公环境和薪酬。我们自然会有所成就,很大一部分因素是公司给我们提供了良好的平台,我们自己也仅仅是坚持把自己的本职工作做好而已。

因此在我们工作中取得成果的时候,应该感谢企业给我们学习成长的机会。



责任心和执行力

行政部 舒登基

大家在工作中有没有发现,本来很容易解决的事情,本来可以解决的事情,本来互相帮助都能解决的事情,后来要么质量不高,要么延期延期再延期,要么不了了之,总而言之是执行力低下,表现为:

- 1.被动执行:推一推动一,不推就不动,甚至推也推不动;
- 2.盲目执行:不管上级指示是否明确、正确,盲目执行;
- 3.机械执行:照搬照抄,机械执行上级命令;
- 4.逃避执行:找借口消极逃避,怕承担责任拒绝执行;
- 5.敷衍塞责:应付差事,只求过得去;
- 6.打折执行:层层打折,导致责任链断裂;
- 7.低效执行:效率低下,落实缓慢,工作质量不高;
- 8.越位执行:越俎代庖,喜欢干超出本职工作职位的事;
- 9.表面执行:表面上到位了,实际上执行不到位;
- 10.推诿执行:执行过程中出现问题互相推诿扯皮.....

那么执行力低下的深层原因是什么呢?我认为责任心,责任心缺失导致执行力低下。责任心是什么?责任心不会提高执行力呢?责任心就是高标准严格要求的自我素养。责任心是强是弱,决定了执行力的大小和结果的好坏。因此,要提高执行力,就必须树立起强烈的责任意识,坚决克服不

思进取、得过且过的心态。把工作标准调高,把精神状态调好,对自我从严要求,认认真真,尽心尽力,不折不扣地履行自己的职责,决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

2.责任心就是要有脚踏实地、实干细做的工作作风。天下大事必作于细,古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡,分工各有不同,但只要埋头苦干,兢兢业业就能干出一番事业。因此,要提高执行力,就必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神,坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病。真正静下心来,从小事做起,从点滴做起。一件一件抓落实,一项一项抓成效,干一件成一件,积小胜为大胜,养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

3.责任心就是要有今日事今日毕的意识。“明日复明日,明日何其多,我生待明日,万事成蹉跎。”因此,要提高执行力,就必须强化时间观念和效率意识,弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。每项工作都要立足一个“早”字,落实一个“快”字,抓紧时机、加快节奏、提高效率。做任何事都要有效地进行时间管理,时刻保持工作进度,做到争分夺秒,赶前不赶后,养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。

4.责任心就是要有开拓创新,不断改进的精神。只有改革,才有活力,只有创新,才有发展。面对竞争日益激烈,变化日趋迅猛的今天,创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。因此,要提高执行力,就必须具备较强的改革精神和创新能力,充分发挥主观能动性,创造性地开展工作、执行指令。

最后,让我们时刻提醒自己,增强责任心,达到高效的执行,为企业、为自己打造一个五彩的明天。

做一个懂得感恩的人

财务部 段成刚

在生活中,我们仔细观察会发现那种不计较个人得失的人往往是笑容常开的,而且生活过的非常舒心。为什么呢?只要我们在生活中要做一个“缺心眼”(其实就是不计较、常怀感恩之心)的人,我们的笑容就会时常洋溢在脸上。生活中,人不仅要学会付出,更要学会收获时感怀他人的恩德,以感恩的心去接受别人所给予的任何一种付出,你自然会获得更多的回报,当然,其中包括快乐。

拥有一颗感恩的心是一个成功的起点。很多人在生活和工作中遇到逆境,就开始抱怨,但是他并没有意识到,缺少的正是感恩的心!感恩,不仅是美德,更是一个人之所以为人的基

本条件!不要忘记感谢你周围的人,感谢你的同事,感谢你的老板,感谢你的公司,感谢你提供给你机会的人。凡是为人着想,学会换位思考,站在他人的立场上想问题,就会对他人多一些善意,也即是对自己的支持和鼓励。

学会感恩有助于事业的成长,懂得感恩是一名员工的优良品质,学会感恩是一名员工做好工作的精神动力。一个懂得感恩的人并不一定会成功,可是不懂感恩的人肯定不会成功。每一个成功人士,都拥有一颗感恩的心!

因此我们要心怀感恩,快乐工作生活,它将让生命充满生机,洋溢朝气。

认同

行政部 黄莺

感恩、珍惜、交融、凝聚,源于认同。认同,就是迅速的适应环境,融入环境,去锻造成功的人生。

何必要与他人和环境格格不入呢?水了解鱼,是因为鱼在水的心里;鱼了解水,还是因为鱼在水的心里。其实,环境与自我,何尝不是这水与鱼呢?

我们常说“如鱼得水”,展示的就是这样一个认同前提下的欢欣鼓舞的画面。

建立认同感,就是每个人不是被动的看上级的脸色去做事,而是听从自己内心的声音和指引,然后这些指引被同样的价值观统一起来,就能实现较高的工作效率。

爱与认同,是领导力的最高境界。认同企业不单单是让员工去认同企业的业绩和规模,去认同约定俗成的规章制度和行事法则,而是来自心灵和精神上的认同,说到底是企业文化和经营理念的认同。

关于工作心态的小故事

小 故 事

有三个石匠,做着同一工作,都在雕塑石像。有人给他们提了同样的问题:你在这里做什么?

第一个石匠说:“你看到了吗?我正在凿石头,凿完这个我就可以回家了。”这种人对远视工作为惩罚,在他的嘴里最常吐出的一个字就是“累”。

第二个石匠说:“你看到了吗,我正在雕像。这是一份很辛苦的工作,但是酬劳很高。毕竟我有太太和四个孩子,他们需要温饱。”这种人永远视工作为负担,在他的嘴里经常吐出一句话就是“养家糊口”。

第三个石匠会放下锤子,骄傲地指着石像说:“你看到了

嘛,我正在做一件艺术品。”这种人永远以工作为荣,工作为乐,在他的嘴里最常吐出一句话是“这个工作很有意义”。

可以说,第三个石匠是快乐的。他赋予了工作一定的积极意义。

这三个石匠,虽然做着同样的工作,但是他们对待工作的态度却完全不同。同样的工作在某人看来只是为了生存,为了养家糊口,而在另一个人看来,却是他毕生追求的事业。

同样,蓝天公司是做建筑的,十掘地或多或少留下了我们的印记,我们要像第三个石匠学习,争取每个项目都是精品,打造凝固的艺术。

塔前

和昌项目部 李广

塔前,听我言,啰嗦几句莫心烦。莫带物,两手空,手脚利索身体轻。有工具,装袋里,系牢绳索爬上去。上爬梯,步步高,一步登天不可能。手抓稳,脚踏牢,不要老是往上瞧。是多高,还多高,慢慢攀爬莫心焦。到塔顶,做稍停,看看各处钢丝绳。排列齐,无毛病,安全才能有保证。驾驶室,一平米,档位开关加座椅。虽然累,先莫坐,检查电源无差错。安全帽,和手套,摘下放好下塔要。坐椅上,喘口气,鸟瞰楼群和工地。前俯身,臂下看,今天工人该咋干?头略动,眼睛观,建材分别在哪儿?了然于胸心中有数,有的放矢走近路。对讲机,伸手拿,告诉指挥开始吧!塔吊操作贵在稳,首先稳钩是根本。要稳钩,变化日趋迅猛的今天,创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。因此,要提高执行力,就必须具备较强的改革精神和创新能力,充分发挥主观能动性,创造性地开展工作、执行指令。

最后,让我们时刻提醒自己,增强责任心,达到高效的执行,为企业、为自己打造一个五彩的明天。

曾几何时,一颗新芽,扎根土壤,蓝天露颜。忆成立伊始,五虎上将,披荆斩棘,初显峥嵘。

历春秋八载,无声硝烟,市场激辩,一路跋涉艰辛,却从未灰然而返。建汽院、筑运管,征和昌城,战四方山.....

看今朝,一级企业,励精图治,旌旗遍展;车城震,荆楚撼,遥望行业佼佼,属我蓝天!

还看今朝

行政部 汤国为

仙山关阁倚蓝天,潜心雕琢开新篇。精筑广厦千百度,力彪秦楚俱欢颜。

歌以咏怀·情系蓝天

经营部 张辉