

蓝天建筑

十堰蓝天建筑工程有限公司主办	2016年6月30日 星期四	第2期 (总第12期)	内部资料 免费赠阅
----------------	-------------------	----------------	--------------

企业理念·以至诚为道 以至仁为德

经营宗旨·重人才 拓市场 重信誉 保质量

企业精神·锐意进取求创新 仁爱守信求共赢

企业价值·持续为社会、为企业和员工创造更大财富

热烈祝贺蓝天建筑五堰棚户区项目顺利开工

2016年6月15日上午，五堰棚户区项目部现场音乐齐鸣、人头攒动，好一派热闹的景象。由十堰蓝天建筑工程有限公司承建的五堰棚户区项目开工典礼在这里隆重举行，这标志着市、区两级党委、政府对棚户区改造、改善居民居住环境的又一举措，对十堰城市建设、经济发展起到了促进作用。

参加典礼的有十堰宝齐房地产开发公司、武汉南亚建设监理有限公司、十堰蓝天建筑工程有限公司等相关单位的领导和员工近200人参加了开工典礼，相关单位领导在典礼仪式上对五堰棚户区改造项目建设做了表态发言。

十堰蓝天建筑工程有限公司坚信在建设方及各级领导的大力支持和关心下，我们一定能把五堰棚户区项目建成“安全、质量”楚天杯，为十堰的经济发展贡献我们的力量。



蓝天建筑荣获“十星级”文明企业称号



近日，十堰46家规模企业被十堰市文明办、市经信委、市工商联授予2015年度“十星级”文明企业称号，其中

蓝天建筑工程有限公司榜上有名。

近年来，蓝天公司深入贯彻落实市文明委关于精神文明创建的安排部署，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，扎实开展精神文明创建活动，以优异的成绩得到市文明办等部门的充分肯定。

受到表彰后，蓝天公司表示，将珍惜荣誉，发扬成绩，再接再厉，发挥模范带头作用，为打造区域性中心城市，推动五城联创，促进全市经济转型升级作出新的更大贡献。

董事长郭彬被聘为市政风行风督查员

4月16日，市纠风办召开政风督查员工作会议，从人大代表、政协委员和政府特邀监察员中选聘了16名同志担任2016年度市政风行风督查员，蓝天建筑董事长郭彬被聘为市政风行风督查员。

会上对开展督导检查 and 明察暗访进行了部署，明确开展政风督查工作要突出“三个结合”，即“全面督查和点题督查”相结合、“发现问题和督促检查”相结合、“督查和评议”相结合，为推进全市履职尽责督促检查工作贡献力量。

6月4日至8日十堰市政协副主席、市工商联主席刘运梅率领65位非公经济人士走进北京大学，进行为期5天的民营企业转型发展专题培训。北京市工商联副主席郑勇男，十堰市工商联副主席杨涛、万正龙，十堰市工商联秘书长张越出席开班仪式，蓝天公司董事长郭彬有幸成为此次培训班的邀请对象。

在京期间，郭彬董事长学习了清华大学教授覃征、北京大学教授薛领等国内知名学者讲授的《供给侧改革中的商业模式创新》《制造业信息化发展趋势及工业4.0》等6个高端专题理论课程，开阔了眼界，启迪了思维。提高了对供给侧结构性改革的认识，提振了企业发展的信心。



董事长郭彬赴京参加民营企业转型发展专题研讨班

蓝天建筑荣获十堰市“卫生先进单位”称号

3月18日，经层层评比推荐，市爱卫办组织抽查、考核后，报市爱卫会研究同意，决定命名市委办公室、十堰蓝天建筑工程有限公司等557个单位为2014-2015年度十堰市卫生先进单位。

作为557个单位中唯一的一家

民营企业，蓝天公司历年来在环境卫生治理、除害防病、健康促进等方面积极响应爱卫会号召，以社会大卫生、大健康为己任，组织和动员公司员工积极开展爱国卫生运动，为建设健康十堰、美丽十堰奉献自己的一份力量。

务实高效促升级 开拓进取谋发展

——董事长郭彬同志在2016年度工作会议上的讲话(摘要)

春回大地,万物复苏。值此春暖花开的美好季节,我们在这里隆重召开2015年度总结表彰暨2016年工作部署大会,我非常高兴与大家在这里回顾一起走过的2015年,展望2016年。首先,我谨代表公司,向全体员工在过去的一年为公司发展所做的贡献表示衷心感谢!并通过你们向一直大力支持我们事业的家人致以诚挚问候和良好祝愿;借此机会,向各位新加入蓝天大家庭的同事们表示最热烈的欢迎!向获得表彰的“星级部门”、“星级班组”和“星级员工”表示由衷祝贺!

一、2015年工作回顾

1、行政工作全面推进。一是公司荣誉再结硕果。2015年1月8日,我们成功升为国家总承包一级资质,市场格局大大提高,这对公司发展壮大起到决定性作用;2015年12月5日,我们荣获了“十堰市首届双十佳企业”荣誉称号;先后获得湖北省重合同守信用企业、湖北省先进建筑企业、十堰市优秀建筑企业、十堰市文明单位、市卫生先进单位等称号,并连续两届荣登“十堰市百强企业”。二是制度更优化,管理更规范。结合公司实际,对32种管理制度进行了系统性优化和完善;管理“精细化”与“规范化”对接,提高了管理水平;三是文化建设持续夯实。公司网站成功更新升级;内刊如期发行,得到了业界广泛认可;十堰电视台跟踪报道了公司精细化管理、文化建设、品牌实力等,宣传效果良好;四是继续打造学习型组织。坚持每月单周六全员学习培训,提升了全员综合素质,按时开放图书室和活动室,组织外出观摩22场次,累计投入达50余万元;五是大力倡导员工每月建言献策。全年共收集员工意见或建议324条,内刊稿件30余篇,对有助于管理创新、公司发展的合理化建议定期进行研究,植入到决策管理之中;六是队伍凝聚力不断加强。公司大力推行“十星”系列评选活动,从人才培养、量化考核等方面激励员工争先创优;每月为员工举行集体生日会、传统节日聚餐、发放福利累计投入近40万元;全年办理社保、缴纳五金、项目人员保险、员工购车补助和改善办公室条件等累计投入近100万元,劳动合同签订率达100%。这些措施大大提高了全体员工的归属感,增强了向心力和凝聚力,为公司的发展奠定了强有力的人才支撑。

2、生产管理取得新突破。一是完善了施工质量、安全、进度、文明施工、成本控制体系。凡事有章可循,取得了初步成效;二是确保质量,打造精品为目标。2015年,我们承建了十堰东风工业园国际学校、和昌国际城三期D30#楼、京能热电、武当山、枣阳、钟祥、仙桃等区域土地整理、以及四方山游客服务中心、影院服务中心、南门停车场、特色园、郟阳路绿化等项目;部分项目工期紧,要求高,任务重,其中四方山生态停车场项目,公司上下联动,加班加点,创造了公司第一速度,彰显了蓝天精神,受到市有关领导的高度赞扬;这些工程的建设,离不开在座全体同仁的共同努力和竭诚奉献。三是生产管理有了明显成效,



全年没有发生重大质量安全责任事故。实行层层监督落实“五控目标”责任制,坚持“三检制”和周六巡检相结合的交叉监管模式,切实做到了事前、事中、事后全程监控,收到良好效果。全年组织巡检近50次,召开现场质量安全会49次,提出整改意见300多条,全年质量、安全、五控地毯式排查通报6次,整改率达95%以上;四是坚持每月5号、15号、25号召开项目例会。审批材料计划,提高了现场管理人员的综合素质,减少了材料的库存量,扩大了供应商货比三家的链条效应。

3、经营工作稳中有进。一是全年完成产值将近2亿元,实现收入3000多万元,综合附加收入134万余元;参与投标50次,中标12个;全年完成预算项目15个,审计决算6个,合计金额3亿多元;二是坚持预决算会商制度。提高了预算人员的综合能力和判断能力,完善了经营管理制度,坚持开展部门研讨会,规范了资料、签证流程,为决算审计打下了坚实基础;三是市场开拓全面跟进,获得有价值信息12个,目标项目3个,实现了建筑、金融、贸易三驾马车同时发力的经营格局。

4、财务工作成绩显著。一是优化了核算流程。初步形成了核算体系,提升了财务工作的制度化、标准化和规范化水平,确保了公司资金、账务、财产的良好运转和安全;二是成功开通了7家金融单位转账平台,与4家银行达成了信贷协定;三是公司在银行的信用等级提升到了AA+,获得了银行最高“核心黄金客户”称号;四是2015年7月,我们先后成为郟西和竹溪两家楚农商村镇银行股东,正式进军金融业,成功开创了产业的转型升级;五是清欠工作持续进行,收回工程欠款3000多万元。

5、公益事业投入不断。蓝天公司热忱回报社会,通过慈善一日捐、蓝天希望厨房等方式,全年爱心捐赠达30余万元,成功与郟西小河村结成帮扶对象,一期投入十万元现金和部分材料。2015年获得慈善突出贡献企业称号,进一步彰显了蓝天人的大爱担当,提升了公司整体形象。

二、2016年重点工作及目标

1、2016年面临全国经济增长放缓,且下行压力增大的情况下,蓝天公司仍然要以建筑为主,金融、贸易为辅,延伸教育、养老领域,全面提升综合实力。因此,公司将2016年确定为“品牌提升暨产业转型年”。

2、继续全力推行2015年的规范化管理年,以优化制度、规范流程、落实责任为主线,提高员工的整体综合素质。

3、全年目标完成建安产值达到2亿元以上,实现利税3000万元;所有工程主体达到“楚天杯”标准,重大安全事故为零;成本控制比2015年下降5%;市场开发不断加强,确保再承接建筑面积10万平方米以上的项目1至2个;经营综合收入达到150万元;深入研究包括养老、教育在内的社会福利产业,确保转型成功。实现管理规范,转型成功的可喜局面。

4、今年成立市场开发部,就是要激活市场开发潜力,把市场开发作为公司生存发展的生命工程来抓。充分发挥蓝天建筑这个品牌,紧盯区域内重点工程,跟踪市场信息,加大公关力度,扩大市场占有率,在有金子的地方开矿,在有鱼的地方撒网,锁定目标,全程跟踪;采取以十堰地区为依托,辐射周边市场的经营战略。

5、财务管理工作不断完善。成立清欠小组,把清欠工作列为头等大事,把营改增的税收管理和策划作为重中之重,实现大市场开发、大范围清欠、大金融对接的良好格局。

6、完善激励和问责机制。对完成任务指标的给予奖励,对突出贡献者给予重奖,加快薪酬体系研究、调研并及时出台,让那些想干事、会干事、干成事的同志有地位、有前途,提高他们的收入,吸引和激励大家共同打拼和管理好公司,共同成长,共同发展。

2016年目标任务已确定,需要我们全体员工奋力拼搏前行。为此,我提几点想法及要求:

一是抓好在建工程,确保安全、质量,实现五控目标受控。严格实行生产经理负总责,层层定责,环环相扣的倒查机制,建立项目重大事项汇报制度,严格执行“三检制”和周六巡检相结合的交叉监管模式。

二是加强班组规范化管理。结合星级班组评选活动,对达到年度星级标准的班组,作为公司长期合作伙伴,新工程免于考察直接进入,人工费优先结算,公司服装、保险等免费提供;对星级太低,尤其是寻衅闹事的班组,纳入公司黑名单,取消参与资格。各班组要以信誉取胜,实力取胜,不得靠吃请、送礼等来腐蚀项目经理及管理人员,发现一起严惩一起,公司将廉洁自律纳入年度考核。

三是实行项目质量、安全月度、季度、年度大检查、大验收的模式,把质量、安全意识渗透到施工全过程和员工心

中,抓住项目的控制点、薄弱点和关键点,让每位员工牢牢树立安全在心中、质量在手中的思想观念。

四是面向市场,随时调整市场开发思路和策略,完善激励机制,充分发挥相关人员的积极性、主动性和创造性。

五是严格执行考核与绩效、薪酬挂钩,编写《蓝天企业标准化》,建立蓝天公司的工法、工艺流程,实现质量、安全标准化,使施工管理再上一个新台阶。

六是持续推进文化建设。把公司网站、内刊、宣传册、员工手册进一步升级;今年继续坚持把《培训计划》和《活动计划》有机结合;继续坚持节日会餐、员工生日宴会、员工体检、购车补贴、拓展训练等团队活动和公益事业的投入,提高大家的幸福指数,真正体会到在蓝天工作好,生活好。

七是加强统一领导。所有工作必须围绕在公司的战略大局下开展,不得各行其是,各自为政。要紧密团结,有不同意见首先是执行,不能当面顶撞或阳奉阴违,不得当面一套,背后一套。

八是加强团结,形成拳头。现在已经不是个人制胜的时代了,要靠团结协作制胜。部门之间,员工之间要多沟通,工作计划向下属交底,告知方法,让每位员工及时掌握公司要情大事,与公司步调一致。不团结的话不说,不团结的事不做。

九是勤于思考,敢于担当。弘扬“敢说、敢管、敢干”的三敢作风,根据自己的岗位,主动承担,与公司分担。利用一切可利用的时间学习管理知识,给自己施压,给自己加码。

十是尽心尽力,尽职尽责。每个蓝天人在不同的岗位上实现自己不同的人生价值,学会自我管理,以身作则,为公司的品牌提升,产业转型建言献策。培养两种功夫:一是本分,二是本事,做人靠本分,做事靠本事;乐于吃两样东西:一是吃亏,二是吃苦,做人不怕吃亏,做事不怕吃苦;只有这样,才能体现尽心尽力、尽职尽责的内涵所在,为公司的发展、自身的梦想打下坚实的基础。

同志们!雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。蓝天公司从无到有,历经艰辛;如今,蓝天团队众志成城,气势如虹,站在新的起点,我们的胸怀更宽,我们的眼光更远。虽然前路漫漫,奈何我们意志更坚!2016年是充满挑战的一年,也是机遇并存的一年。此时此刻,我最大的感触就是:时不我待!机会稍纵即逝,我们要拿出拼命三郎只争朝夕的干劲,迎难而上,逆势腾飞。我们在这里表彰先进,回顾过去,展望未来,目的是希望大家清晰目标,明确责任,把想法变成行动,用行动收获结果,将制度变成行为化。我相信:只要我们统一思想,齐心协力,发挥优势,应对挑战,立足新起点,干出新成绩,实现新突破,再创新佳绩。以更大的决心和信心,以全新的理念构建和谐企业,确保公司2017年成为鄂西北的优秀建筑企业,真正体会到在蓝天工作的骄傲和自豪!我们一定能完成全年目标任务,共同续写蓝天新的辉煌!



知足、感恩

经营部 王迪



有时候,人不开心是贪欲太重,很多小事只看到负能量或者只注重了自己的付出而忽视了平台的重要性,我们在这个喧嚣的社会里应该懂知足,怀感恩。

以前听课看了电视剧乔家大院的孙茂才,由穷酸到落魄至乞丐,后投奔乔家,为乔家的生意立下汗马功劳,享有一定地位,后因私欲被赶出乔家。后来,孙茂才又想投奔到对手钱家,钱家对孙茂才说了一句话让我记忆深刻:不是你成就了乔家的生意,而是乔家的生意成就了你!最终孙茂才再次陷入落魄。没有别人提供的平台,哪有你的今天。不要总想着你的付出而忽视了别人给你的舞台。切记:不要错把平台当本事!不管是工作还是生活,当我们洋洋得意的干成了一件事情的时候,要静下心来想想。如

果工作很成功,也许是因为老板给的平台很重要,家里妻子默默的支持而使你能很专注的工作。所以,当我们成功时,不要藐视或无视他人的重要性,如果没有别人你什么也不是。

经过这么多年的工作与生活渐渐也懂了很多,四年前听同事说“老板不抽烟,不喝酒,不嫖,不赌。你说他挣钱干什么?后面的回答是为民生着想、为社会做贡献。”我当时还觉得太夸大其词。但在公司时间长了就发现确是这个道理。尤其是今年,才更体会到了这句话的意义。在建筑行业行情这么不景气的状况下,我们没有被裁员,没有被停发工资,该有的福利、社保照样有。也许有人会想那被裁员了也可以再去找工作啊,但如果被裁员你会忙着去找工作,你必须重新适应陌生环境,这个过程也是比较困难的。所以我们要知足,公司老板四处奔波、四处找业务,其实也是为了避免我们走上面的路。我们要懂知足、怀感恩,要把老板当亲人,不要觉得他什么都是应该的。其实他也是为我们大家着想。人,一辈子不长,值得我们挂心的人也不多,所以我们更要懂知足、怀感恩。

懂知足、怀感恩,我们才能明白幸福其实可以很简单。

这是一个后英雄时代。
这是一个男人的世界。
六月中旬,根据气象部门的数据,最高温度已达37度,在这个站着不动就感觉闷热难耐的环境里,我们的项目工地上,依旧是一片繁忙的景象。高温下,他们依然坚守在户外的工作岗位上,用汗水建设着美丽的家园。

当人们在赞叹各类建筑的宏伟和美观时,他们并不知道,每一根钢筋、每一面墙壁后是我们施工人员无悔青春和辛勤汗水的深厚积累。

每天早晨,当很多人还沉浸在香甜的睡梦中时,他们就已经趁着破晓的微光走上了施工现场;烈日当头,当很多人吹着冷气在空调房里工作时,他们却顶着毒辣的日光在工地上埋头苦干;夕阳西斜,当大家已经释下工作的重担踏上回家的路时,他们可能依旧在现场挥汗如雨;夜幕降临,当我们跟家人出门散步或者一起去电影院时,他们却点亮一盏灯光,默默地忍受着与家人分隔两地的孤寂,清点材料,整理工具。

翻开报纸,头版头条上大多只会出现“**工程顺利竣工”的类似字样,然而,大家可能从来



也不会注意到是谁在这缤纷多彩的世界画卷上又浓墨重彩的勾画出了绚烂的一笔;打开电视,新闻栏目里也许会播出我国的国民生产总值又增加了几个百分点,然而大家可能也看不到那个令人欣喜的数字下我们建筑施工人员的辛勤汗水。

他们奔走于长城内外,大江南北,不畏酷暑、力战严寒、克服各种极端恶劣天气,全身心的奋力建设着我们的国家,他们忍受着与家人天各一方、与外界联系甚少的孤寂将自己的一腔热血毫无保留的献给了国家建设。

在我的眼里,他们就是我心中最可爱的人。

最可爱的人

行政部 张建波

细说公司二“牛”

财务部 段成钢

提起蓝天,许多人都知道公司有二“牛”,二“牛”都在相同的岗位——仓库管理员,他们都劳作在这个平凡的岗位上,想知道他们为什么会那么出名吗?那就听我慢慢细说。

二“牛”都能吃苦,不管是炎热的夏天,还是寒冷的冬天,我们在工地上都能看到他们的身影。狂风暴雨的日子他们总是坚守在一线,积极的为建筑材料披上一件件暖心的雨衣。多少个夜晚他们守望在浇筑第一线。特别是四方山停车场项目开工的日子里,为了赶工期,二“牛”毫不犹豫的投身到了公司的建设中,常常熬更守夜,吃不好睡不好,但是他们展现了老黄牛的精神,短短的一个多月四方山停车场留下了他们无数的汗水和脚步,也正是他们这种精神带动了蓝天人的激情,圆满的完成了任务。

二“牛”都很“墨守成规”,他们做事情非常的严谨,对待自己验收的物资很“死板”。遇到算方量的物资,他们总是会拿上皮尺认真的测量;遇到称重的物资,他们总是不嫌麻烦的一批批称重;遇到测长度的物资,他们总是耐心的摊开一个个的测量;遇到质量不合格的物资,他们也总是

毫不容情的退回。也正是他们的墨守成规,让我们的物资有安全有保障,也为公司避免了很多损失。

二“牛”做事都很踏实,安排给他们的东西他们都会细心的完成,遇到物资上的问题,你随时随地的问他们,他们总是能够准确的回答出你想要的结果。遇到临时性的突击事件,交到他们手中,他们往往饭不吃觉不睡,直到事件处理合理了之后才会放松自己。也正是他们这股踏实的劲头,不管把什么事情放到他们那里去做我们都很放心。

二“牛”也很感恩,他们的口头禅:“我们的工作虽然苦虽然累,但是公司的领导、同事们对我们信任,我们无论如何也要做好自己本职的工作。”也正是这样积极的心态,他们快乐的工作在自己的岗位上。他们常常说:“我们的能力有限,我们能做的就是尽我们最大的努力把自己的工作做好。”在公司人员紧张的时刻,他们放下了自己的小家,专心的经营着公司的大家,很多个日子里他们带病坚守岗位。他们虽然工作在平凡的岗位上,但是他们把平凡的工作做得不平凡,他们用他们的行动来回馈了公司、回馈了大家。

总之二“牛”还有很多牛的优秀精神,他们一直是我们公司的先进模范,我想大家应该知道他们是谁了吧!他们就是仓库管理员刘爱国、刘厚元两位同志,你们说他们是不是那样的“牛”。

经营部 冯媛



生梨食后化痰好,苹果消食营养高。木耳抗癌素中萃,黄瓜减肥有功劳。紫茄祛风通脉络,莲藕除烦解酒妙。海带含碘消痰结,香菇存酶抗肿瘤消。胡椒除寒兼驱湿,姜汤葱辣治感冒。大蒜能治肠胃病,菜花常食癌症少。鱼虾猪蹄能补养,猪羊牛肝明目好。啤酒能降胆固醇,绿豆解毒有疗效。蜂蜜润肺又益寿,葡萄悦色人不老。盐醋消毒解消炎,韭菜补肾暖膝腰。花生降醇亦养胃,冬瓜消毒又利尿。柑桔消食化痰好,抑制癌菌猕猴桃。香蕉含钾解胃火,禽蛋益智要记牢。萝卜化痰消胀气,芹菜能降血压高。生津止渴数乌梅,润肺乌发食核桃。蕃茄补血助容颜,健胃补脾大红枣。

广西壮族自治区涵盖了11个少数民族,在这个多民族的大家庭里各式各样的风俗随处可见。

到达的那天我们很幸运,正好赶上三月三。在广西农历三月三是一个传统节日“歌圩节”,这是壮族人民的传统节日,是壮族最古老的情人节,少年少女赶歌坡,抛绣球,“山歌传情,绣球传爱”。所以也称“歌圩节”也有称是为纪念刘三姐,因此也叫“歌仙会”。

图腾古道位于阳朔著名的“十里画廊”中的位置。看到里面的人第一感觉是充满野性的,黝黑的肤色披着似虎皮

的外衣,说着我们听不懂的野性方言,舞动着充满诱惑的肢体语言,与他们打招呼时,问好就是把手放在嘴边,拍打着嘴巴发出打哈欠的声音,再见就是把手放在左胸口,再说出“ni-momo”。在娱乐场所,跟他们跳起舞蹈时,边跳舞边友好地拿臀部碰你,如果你被碰的次数比较多,说明你最受欢迎。如果你是一位男性而肚子又很大的话那就要注意了,因为那里的

游广西,谈民俗

财务部 宋昀昀



女人喜欢胖胖的大肚子的男人,她们摸你的肚子代表喜欢你,如果你也回摸她的话就代表接受爱意,那就要留下来做三个月的女婿了。在当地,有

的在外要下农田干活,男的在家要带小孩修葺房屋喂养猪草。女的成年了要举行成年仪式,无论酷暑严寒,一律全身赤裸在天地泥洞滚上半天,意

味着以后要能吃苦,不怕脏不怕累。

对旅行的看法我一直秉承着“吃喝玩乐”四个字:吃喝只求当地的特色小吃,玩就是看自己的足迹能遍布多少地域,乐则是在每次的旅途中对于自己能够增长多少见识而因此感到开心。但是对于这次的旅行我又多了一条看法那就是“感恩”,正是因为有公司良好的企业文化氛围我才能身临其境去体验当地特色的文化习俗,这是在书本、网络、乃至听书都无法给予的感知。愿公司发展蒸蒸日上,鸿业腾飞!

“星级部门”代表

财务部 段成钢

很荣幸代表财务部站到了这个领奖台上,首先请允许我代表财务部向关心和支持我们的公司领导、同事们表示衷心的感谢,感谢你们一年来对财务工作的积极配合与支持,今天能够获得“星级部门”这个荣誉,心中除了喜悦,更多的是感动,说明我们的劳动与付出已得到了大家的认可。回想过去的一年,我们并没有为公司作出了不起的贡献,也没有取得值得炫耀的成绩,我们只是尽量做好了份内的工作,尽我们自己最大的努力完成了每一项任务。积极的融入到蓝天这个大家庭互帮互助,我们的付出得到了回报。因此,我认为:在蓝天给你打造的这个舞台上工作,只要你脚踏实地他将是你的价值得到体现、会是你的聪明才智得到淋漓尽致的发挥,是你感受到工作的乐趣与快乐。

虽然被评为“星级部门”,他给了我们一定的压力,但也是对我们的鞭策和促使我们努力工作的动力,我们会继续坚持脚踏实地的敬业精神,加强自身的学习,更加努力的做好自己的本职工作,为企业的发展做出贡献。

获奖感言



“星级员工”代表

经营部 张辉

很荣幸被评为2015年度的公司“星级员工”,并站在这里作为代表发言,这是公司对我工作的一种肯定,更是对我做好今后工作的一种鞭策和鼓励。

虽然这一年来我没有有什么可圈、可点的骄人业绩,但在自己的工作岗位上我始终兢兢业业,认真对待工作中的每一件事,做到勤思考,多关注,为完善每一个细节而不懈努力。今天当选为公司星级员工,仅仅是进步的起点,在今后的工作中,我将更加出色的完成各项工作,并不断学习提升自己的工作技能,不辜负公司对我期望,用实际行动为公司的发展做出自己的贡献。

加入公司两年多,从对预算行业的一知半解,到现在能够独立的编制一份决算书,还能对结算资料类结合定额及相关规定作出一定的扩展。整个过程离不开公司这个平台、离不开上级领导的认真教导和资深同事们的热心帮助,怀着一颗感恩的心,我将继续秉承蓝天勤奋好学的精神,深入钻研,用自己的工作热情和成果回报公司。

公司以至诚为道,以至仁为德的企业理念使我受益匪浅,我是企业的一员,企业的发展与我息息相关;公司历届优秀员工都是我学习的榜样,我将继续努力前进。

再次感谢公司对我的信任,感谢领导对我的关爱,感谢同事们对我的认可。

蓝天建筑获奖「星级部门」 「星级员工」赴广西旅游



为充分调动员工的工作积极主动性,增加员工的归属感,激发广大员工的工作热情,日前,在这春暖花开的季节,十耀蓝天建筑工程有限公司组织“星级部门”、“星级员工”前往广西进行为期六天的旅游。此次出行员工不仅感受了祖国大好河山的美丽壮观,也真切体会到了日新月异的现代化建设进程。相信参加此次旅游度假的“星级员工”定会把他们的所见所感传递给公司的整个团队,坚信他们也必将把自己的聪明才智奉献在公司的发展和壮大当中,蓝天的明天一定更加美好!

员工生日会

为弘扬公司企业文化,让员工感受到蓝天大家庭的温暖,公司每月为员工举行生日 Party,寿星们同各部门

主要负责人聚齐在一起,董事长为寿星们发贺卡、生日礼品、举行生日聚餐。大家其乐融融,幸福萦绕其中。



端午户外一日游

6月9日端午节当天,蓝天公司以端午节为圆心,组织员工赴大西沟生态旅游区共享节

日的氛围,同时增加同事间的交流,增进同事间的感情,加强团队凝聚力和团队协作力。一路上大家边走边停,欣赏着美丽的自然风光,用放松的心情去拥抱大自然恩赐给人类的自然美。中午大家欢聚一堂,共度端午,老少举杯,其乐融融。

