

热烈庆祝蓝天建筑艺术团成立



司歌《梦翔蓝天》剧照

练舞中

舞蹈《吉祥如意》剧照

2018年12月10日十堰蓝天建筑艺术团经公司总经会批准正式成立啦!
2018年1月28日庆祝十堰蓝天建筑成立十周年的新春庆典会后,许多员工在月度建议中提议成立员工艺术团,进入12月随着公司积极参与行业年会交流平台工作及企业每年组织新春团拜会演出活动需要,自此,在公司总经会的大力支持和员工们积极响应下,现公司近30名员工报名参加艺术团。

业树立形象。二是员工艺术团成立以后,公司各部门、各岗位都要给予高度重视和全力支持,关心艺术团的成长,关心艺术团的进步,关心艺术团的发展。三是艺术团自身也要高标准、严要求,各项工作步入快车道。四是要健全规章制度,从集训到演出,从人员培训到人员管理,从硬件到软件,都要有理有据,有章可循,形成创先争优激励机制。五是要不断增强活力,壮大队伍,扩大覆盖面,在内容和形式上不断创新。

艺术团成立不到30天的时间里,员工每周3次集中排练,就已经排练出3个节目。这样的热情、这样的艰苦奋斗、这样的承担、这样的团结、这样的效率,只有血液中深深渗透着蓝天精神的蓝天人才能做到。员工们激动地说,成立了艺术团让我们又找到了员工之家。

公司董事长、蓝天艺术团团长郭总指出蓝天员工艺术团的成立一是弘扬蓝天精神和蓝天文化的具体体现,要把艺术团办好,在全市行

好。其实我们的公司,老板也正是如此,是我们人生的导师,公司是我们培训优秀的平台。正因如此我们应该牢记工作使命,感谢老板给与的关怀与培养。在我们遇到困难与不安时,我们应忘却初心,方得始终。



时间飞逝,岁月如梭,随着新年的到来,我一年的工作也进入尾声。总结过往,迎接新的一年。
在一年漫长的工作中总会遇到困惑动摇初心,也许我们错误认为是不是应该调头重新来过,其实我们都只是忽略了自己的错误,俗话说:是金子到哪里都发光,优秀的人可以干好任何一件事。其实就是因为在我们不是金子,我们不够优秀。所以才没有发光,没有成功。我们正在老板的培养下变成金子,变成优秀的人。我们应该像学生一样牢记母校牢记导师,

在以后的工作中我们更应热爱我们的公司,热爱我们的老板,怀着善念去面对一切,洗净铅华热爱我们的生活与工作。在工作中面对工作任务抱着取乎其上,得乎其中;取乎其中,得乎其下;取乎其下,则无所得已的心态去要求自己,怀抱初心,勿忘过去追逐自己的梦想。



四大才子

六小花旦

《点赞蓝天》

孙燕 王锟 王兴国

人物:甲、乙、丙、丁

甲:今天来段三句半
乙:说得不好多包涵
丙:不管说得好不好
丁:都别跑!

甲:今天欢聚在一起
乙:见到大家心欢喜
丙:我们上台来表演
丁:鼓掌!

甲:岁月无情人有义
乙:蓝天今日大团聚
丙:公司亲朋在哪里
丁:这里!

甲:年过一年又一年
乙:人见一面又一面
丙:台下领导换没换
丁:没换!

甲:时光飞逝如流水
乙:广起高楼千万家
丙:蓝天发展添新颜
丁:昨日辛苦与奋斗
丁:听我说!

甲:郭总创业有志气
乙:白手起家不容易
丙:脚踏金土筑蓝天
丁:起航啦

甲:回首蓝天初创时
乙:崇尚诚信重信誉
丙:蓝天土地做标识
丁:不错呀。

甲:改革呼声遍地响
乙:响彻江汉两岸旁
丙:发展西部大市场
丁:很急切。

甲:蓝天一跃凭空起
乙:排除艰难和阻力
丙:开拓市场夺效益
丁:创业绩。

甲:文明施工规范化
乙:安全质量标准高
丙:市优省优顶呱呱
丁:满意吧。

甲:蓝天建筑声誉好
乙:广起高楼千万家
丙:业主放心政府夸
丁:真好呀。

甲:公司能有现规模
乙:大家辛劳不可没
丙:起步晚来发展快
丁:接着说。

甲:由三升一真是难
乙:八年奋战勇争先
丙:住建部来审批快
丁:行业先!

甲:别看资质升得快
乙:房屋质量惹人爱
丙:婚丧嫁娶样样有
丁:大家嗨!

甲:房建市政和幕墙
乙:钢构绿化土石方
丙:业务范围真是广
丁:实力强!

甲:光说辉煌不够
乙:公司管理不能旧
丙:统一标准和采购
丁:放心咯。

甲:经营理念先说明
乙:依法合规促经营
丙:防范风险争三佳
丁:真棒

甲:员工素质很重要
乙:季度内刊投稿忙
丙:双周内训大讲堂
丁:新潮

甲:公司要想发展强
乙:企业文化是脊梁
丙:千企共铸建筑赋
丁:高大上

甲:蓝天员工生日到
乙:福利待遇可不少
丙:婚丧嫁娶样样有
丁:福利好!

甲:功劳苦劳看得起
乙:能力提升有奖励
丙:年度先进海外游
丁:真是爽!

甲:团队氛围真是好
乙:高效团结效率高
丙:载歌载舞活动多
丁:真快乐!

甲:企业发展还兼顾
乙:回馈社会同进步
丙:热心公益和慈善
丁:捐百万。

甲:我们说了这么多
乙:一直跟您掏心窝
丙:蓝天前景很广阔
丁:有你我!

甲:未来规划列的好
乙:五个五年成大佬
丙:千人共铸业长青
丁:站得高

甲:撸起袖子加油干
乙:众人拾柴火焰高
丙:凝心聚力同筑梦
丁:蓝天梦!

甲:企业文化入人心
乙:经营理念值千金
丙:公司和下一条路
丁:敢上百强来比拼

甲:为了今天联欢会
乙:兄弟姐妹齐准备
丙:精彩节目排排队
丁:撤退。

蓝天建筑被评为精准扶贫先进民营企业



12月14日,全市“千企帮千村”精准扶贫行动现场推进会在郧阳区召开。市委常委、统战部长沈学军出席会议并讲话,区委书记孙道军致欢迎辞,区委常委、常务副区长蓝劲松代表郧阳区作交流发言,郭彬董事长作为精准扶贫先进民营企业代表受邀出席会议。
蓝天建筑自成立以来始终坚持“以至诚为道,以至仁为德”的企业理念,公司董事长郭彬先生不仅在企业经营中大展身手,更着力于社会公益事业,善尽企业社会责任,在带领蓝天建筑公司追求经济效益的同时,时刻不忘社会公益。按照市、区的统一部署,郭彬委员先后与郧西小河

村、大川镇卡子村结成脱贫帮扶对象,与村结对,与贫困户结对。在村里,他出资捐修道路,架设桥梁,通畅村里村外交通,方便村民出行;对“手拉手一家亲”的结对户,他无偿提供资金,带上慰问物资,挨家挨户走访。在茅塔乡,他确定了“扶贫在扶贫,扶智在孩子”的帮扶思路,公司安排专人、专款,精心组织实施,帮助茅塔乡中心小学建成了“蓝天心灵氧吧”、“蓝天亲情家园”,解决了留守儿童因爱的缺失,学生心理不健康、情感都比较脆弱、情绪波动较大的难题,解决了社会普遍关心的重大问题。
蓝天建筑热心公益事业,积极担当社会责任,造福四方社会,积极参与光彩事业和社会公益事业,近年来为抗震救灾、扶危济困、光彩事业、新农村建设等公益事业捐款捐物达500余万元,彰显了回报社会、奉献爱心的精神境界和文化内涵,受到党和政府的多次肯定和表彰。

京东路延长线开工建设



19日上午,京东路延长线正式开工建设。京东路延长线道路起点自京东路与和昌安置小区道路交叉口处,与火箭路平交后,终点至火箭路北侧,道路全长1301米,估算投资约1.36亿元。
路面为沥青混凝土路面道路,设置有路灯、绿化、雨水管、污水管、综合管廊等市政配套设施。
该道路建成后,将进一步优化区域交通环境,有效减缓北京路、天津路、浙江路及十堰大道等道路的交通压力。
简讯
9月23日上午,市住建委主任张清甫、城建中心等单位负责人一行到我公司京东路延长线项目工地进行实地考察,就推进项目进度现场调研,公司董事长郭彬向张主任一行汇报了项目进展情况

地址:湖北省十堰市北京北路76号 电话:0719-8650888 邮编:442000 网址:www.syltjzw.com 电子邮箱:200646811@qq.com

装配式建筑 / 环保停工 / 资质淡化等相继来袭, 建筑企业何去何从?

伴随着我国经济增速下行, 建筑业增速也在下滑, 同时资质淡化、装配式建筑的大力发展、环境保护的加强、人口红利逐渐消失、工程总承包的推广……相继来袭, 中国建筑企业正在经历着全面转型升级的风暴, 企业家也面临着种种选择和困惑, 机遇与挑战同在, 究竟何去何从?

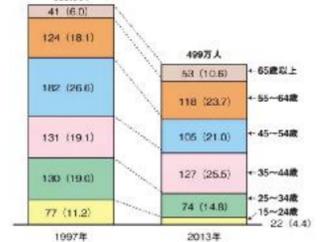
为了协助我国建筑企业把握发展方向, 赢得市场先机, 我们将通过系列文章, 对国外建筑业的发展和管理情况进行分析与介绍, 为您提供借鉴参考。

我们今天为大家分享的是《日本工程项目施工精细化管理》。

日本与国内施工管理相比大家会发现很多差异, 分享给大家, 也希望大家可以给自己的工程部门同事分享, 一起为国内的施工管理进步努力, 同时文中有些数据可能与现实存在一些出入, 仅供参考!

第一部分 从业员与工作环境

1. 建筑行业从业员日本建筑业市场规模在近10年基本保持平稳, 自2008年东北大地震后, 由于灾后重建, 建筑业开始复苏, 但日本社会老龄化, 少子化趋势严重。



2. 培训体系日本建筑业工人均拥有高中以上学历, 在学校教育结束后, 进入公司会接受公司的新员工入职教育, 然后在1-3年内, 参加公司在职业训练学校开设的课程培训。



期间经历多次“学校-工地”轮换学习, 最终完成课程通过考试后, 正式进入工程一线, 进入一线以后, 会接受工地现场包括各方面管理、技术、安全教育。一般培养一名项目经理, 需要15-20年。

3. 社会保障日本建筑业从业员三种保险的缴纳费用, 由公司和个人各自缴纳收入的15%左右。

日本建筑业工人社会保险构成及费率

项目	单位负担	个人负担
雇用保险 (失业险)	1.050%	0.600%
健康保险 (工伤医疗险)	5.845%	5.845%
厚生年金 (养老金)	8.737%	8.737%
三项合计	15.632%	15.182%

日本2014年8月发布新规定, 要求投资额在4500万日元(270万人民币)以上的施工总承包单位, 还须为下级分包强制缴纳齐全的社保。

到2017年为止, 要求日本建筑业全行业社保缴纳比率达到100%。

日本建筑业单位及个人保险缴纳比率

项目	单位	个人
雇用保险 (失业险)	96%	76%
健康保险 (工伤医疗险)	92%	66%
厚生年金 (养老金)	91%	64%
三项合计	90%	62%

4. 中日建筑务工状况对比

中日建筑业工人月薪对比

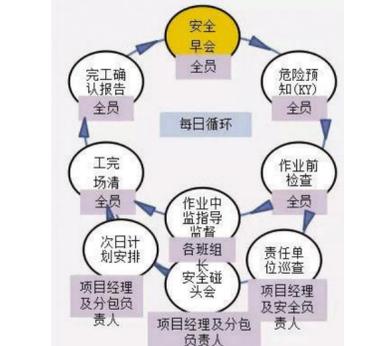
项目	日本	中国
年龄比例	40岁以上占68%	40岁以上占43%
教育程度	98%为高中以上学历	84%为初中以下学历
平均工作时间	平均工作时间为1.5小时	平均工作时间为1.5小时
平均月收入	¥13,500人民币	¥9,000人民币
平均小时工资	77.5元/小时	22.2元/小时
社会保障	医疗、养老、工伤、失业等均有保障	仅工伤保险, 购买率98%

5. 工作环境日本工人工作环境良好, 室外场地干净整洁, 室内作业无污染。工地现场各类生活设施齐全。



第二部分 安全管理

1. 日本安全管理体系不同于中国从上到下的责任传递式管理, 日本建立的是从上到下的全员责任制管理机制。



死亡1人的代价: 赔偿金高达1亿日元(编者注: 最新汇率, 约合人民币617.4万), 事故施工单位3年内不得参与政府工程投标, 总包单位项目经理和分包单位人员免职处分, 并在各种媒体前向公众谢罪。

自1996年开始实施职业安全健康管理体系, 1996-2014年间, 建筑业安全事故死亡率(占总从业比)下降50%。



2. 安全管理制度 ●安全早会: 日式安全管理重要一环, 也是一项非常具有日本特色的制度。



●KY活动(危险预知): 让作业人员认识到危险源及当天的重点项目, 从而做到在作业之前充分解决问题的训练。全员参与, 全员提出, 全员解决, 上墙展示并每日存档。



●安全看板: 除了图文并茂的各种安全指示外, 还明确了当日最关键的事项, 如负责人、主要施工计划、水平/垂直布置等内容。



●月度安全色: 每月制定一种安全色, 用于各类施工防护用品、设备作为是否检验合格的标志。



3. 安全生产措施 ●防护具



●临边防护



4. 文明施工 ●工地周边



●场容场貌



●办公环境



●物资堆放



●完工场清



第三部分 品质管理

日本工程品质管理特征 ●工地周边



●施工精细化: 操作精细, 考虑周全, 细节完善。放线由第三方分包单位完成。放线图纸精确到毫米, 采用各种颜色对不同控制线进行区分。现场放线细致, 除了尺寸, 还有文字说明。



●管理可视化: 把隐蔽的、复杂的, 变成简单的、易于辨识的。



●穿插施工的应用

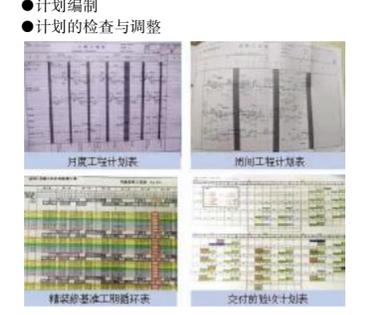


●装备自动化: 提供稳定的品质, 减少人工的不稳定因素。



第四部分 进度管理

日本工程的计划管理体系: 工序分解是基础, 穿插施工是核心, 技术提效是保障。围绕各专业穿插施工编制各类计划, 每日进行检查和核对, 实现计划管理的精细化。



●穿插施工的应用

穿插施工是日本工程进度精细化管理的核心, 不论项目大小, 均采用各工种交叉作业的方式。虽然结构标准层进度只有10-12日一层, 但依靠取消湿作业和各工种穿插施工, 最终达到减少人工和总工期优化的效果。

第五部分 档案管理



●全过程影像化—以钢筋焊接为例

●日本的工程档案保存

六、日本施工的“三心”文化

在日本从普通的工人到项目经理每个人都具备以下三个思想法:

第一, 恐惧心。如果没有做好, 出了问题, 我会受到惩罚。

第二, 羞耻心。如果没有做好, 出了问题, 这是作为技术人员的耻辱。

第三, 良心。如果没有做好, 出了问题, 自己会极其良心不安。